

Informacja udzielona 31 grudnia 2018 roku na pytania redakcji Konkret24 portalu tvn24.pl.

Szanowny Panie Redaktorze,

odpowiadając na Pana pytania oraz w związku z pojawiającymi się w mediach nieprawdziwymi informacjami i insynuacjami dotyczącymi zasad wynagradzania pracowników Narodowego Banku Polskiego, uprzejmie informujemy, że NBP jako instytucja zaufania publicznego przekazuje każdego roku w sprawozdaniu rocznym, do wiadomości publicznej, wysokość wynagrodzeń pracowników NBP.

Pojawiające się w mediach informacje o zarobkach niektórych pracowników NBP, na przykład w wysokości 65 tys. zł brutto miesięcznie, są nieprawdziwe.

Wynagrodzenie pracowników NBP jest ustalane adekwatnie do zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem poziomu płac w sektorze bankowym (art. 66 ustawy o NBP), na podstawie obowiązującego od 2010 roku regulaminu wynagradzania pracowników NBP. Regulamin został zatwierdzony przez Zarząd NBP w 2010 roku (za kadencji Prezesa M. Belki) i co do zasady nie uległ zmianie.

NBP posiada osobowość prawną i jest osobą prawną odrębną od Skarbu Państwa, a także niezależną od innych organów państwa. NBP nie jest jednostką sektora finansów publicznych w rozumieniu art. 9 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2077). Środki finansowe NBP nie pochodzą z budżetu państwa, lecz są wynikiem własnej gospodarki finansowej banku centralnego, a w przypadku osiągnięcia zysku przez NBP, 95 proc. rocznego zysku podlega odprowadzeniu do budżetu państwa (art. 69 ust. 4 ustawy o Narodowym Banku Polskim).

Miesięczne wynagrodzenie Prezesa NBP prof. Adama Glapińskiego jest od 01 stycznia 2017 r. wyższe o 1,3% w stosunku do wynagrodzenia Prezesa poprzedniej kadencji prof. Marka Belki. Wzrost o 1,3% dotyczy również miesięcznego wynagrodzenia Pierwszego Zastępcy Prezesa i Wiceprezesa i wynika wprost z podwyższenia kwoty bazowej dla osób zajmujących kierownicze stanowisko państwowe.

Miesięczne wynagrodzenie Prezesa NBP, Pierwszego Zastępcy Prezesa NBP i Wiceprezesa NBP, składa się niezmiennie od końca lat 90. z następujących elementów: wynagrodzenia zasadniczego, dodatku z tytułu wysługi lat, dodatku funkcyjnego, premii.

Wynagrodzenie kadry kierowniczej NBP (dyrektorzy i zastępcy dyrektorów) w latach 2015-2018 kształtowało się na porównywalnym poziomie, natomiast średnie wynagrodzenie pracowników NBP w latach 2015-2017 wzrastało następująco: 3,7%, 3,6%, 3,1%,

Liczba osób na stanowisku dyrektor i zastępca dyrektora w 2018 roku wyniosła 110 w tym: 68 mężczyzn (62% kadry menedżerskiej), średnia wieku 49,5 lat, 42 kobiety, (38% kadry menedżerskiej) średnia wieku 49 lat. W stosunku do roku 2015 wzrosła liczba kobiet na stanowiskach kierowniczych.

Prezes NBP, Pierwszy Zastępca Prezesa NBP i Wiceprezes NBP składają oświadczenia majątkowe stosownie do ustawy a Członkowie Zarządu oświadczenia składają zwyczajowo, Prezesowi NBP. Prezes NBP składa oświadczenie majątkowe, Pierwszemu Prezesowi Sądu Najwyższego, który dokonuje analizy zawartych w nim danych. Informacje zawarte w oświadczeniu o stanie majątkowym stanowią tajemnicę prawnie chronioną i podlegają ochronie przewidzianej dla informacji niejawnych o klauzuli tajności "zastrzeżone" określonej w przepisach o ochronie informacji niejawnych.

Z wyrazami szacunku
Biuro Prasowe